

あなたの組織では、なぜ問題が再発するのか？

なぜなぜ分析12カ条 を徹底解説！

「なぜなぜ分析」を…



学んだのに、なかなか定着しない
展開しても、同じような再発防止案しか出てこない
どこまでやればいいのか分からない
効果的な対策が実施できない

そのため、問題解決に挑もうとしない人が続出する…。



「なぜなぜ分析」には、実は**12個のルール**があり、これに基づいて実践しなければ**根本的原因追究と改善策**には至りません。

「その気にさせる」

問題認知コーチングを使って解決!

この研修では、「なぜなぜ分析」をさらに発展・改良させた独自メソッドを学びます。

ある問題に関し、それを引き起こしたなぜ(要因)を示し、さらに引き起こしたなぜ(要因)も示し、繰り返していきます。

その中で、原因の特定と廃除という流れを、ロジカルシンキングとクリエイティブシンキングで進める方法で、解決/改善まで同時に導き出す手法として開発しました。

また、モチベーションが高まるようにコーチング心理学を導入しており、問題解決のためのコミュニケーションを交しながら進めることで、よりスピーディーに成果を生み出すことができます。



問題定義の曖昧さが
無くなり、スマートな
解決を実現!

問題解決を
あきらめない
人材が育つ!

リスク管理の
思考が深まる!

期待される効果

- 問題・トラブル再発防止
- ポカミス防止
- 職場の安全性向上
- 設備トラブル削減
- 品質不良削減
- 問題解決力向上

取得できるスキル

- ◆ 原因追究力
- ◆ 問題解決力
- ◆ 課題解決力
- ◆ ロジカルシンキング(論理的思考)とクリエイティブシンキング(拡散思考)

まずはご相談を！お気軽にお問合せください！

🎯 オンラインセミナーで、講師にいつでも質問可能！

🎯 鮮度の高い、最新の情報をお届けします！

〒106-0045 東京都港区麻布十番2-11-5
麻布新和ビル4F

TEL:(03)5442-8421

FAX:(03)5442-8422

担当: 丹羽 ✉ kaizen@kmri.co.jp

<https://kaizen-facilitation.kmri.co.jp/>



セミナープログラム【基本編 / 7時間】

1、問題を見つけるきっかけとは？

- ・ 8 つムダを知らないと問題に気付かない
- ・ 問題は原理原則で考える
- ・ 【実習】原理原則で問題を見てみよう

2、正しい『なぜなぜ分析』の使い方とは

- ・ 「なぜ」を5回繰り返してもだめ？
- ・ 新5S思考術となぜなぜ分析の関係性

3、なぜなぜ分析12カ条を学ぶ

- ・ そもそも12カ条ってなに？
- ・ クリエイティブシンキングの基本
- ・ ロジカルシンキングの基本

4、分析後にも落とし穴が！

- ・ 対策内容が広まらない
- ・ 対策内容が立ち消える
- ・ 対策を継続させるには「少長短」

※適宜休憩を入れます
※質問は適宜受け付けることも可能です
※職種・業種等により、一部内容を変更する場合があります

次へ！



なぜなぜ分析12カ条【実践編】のご案内

【基本編】を修了した後のステップアップ研修です。

現場で実践してみたが、「思ったほどうまくいかなかった」「取り組んでみたら新たな疑問が生まれた」などの声から生まれたセミナーです。

原因を発見し、解決方法を導き出し、問題解決のための行動を起こすまで、徹底的に考え抜く分析手法です。

実践編では、コンサルタントが工場やオフィスにご訪問し、具体的に「実際に職場で発生している問題」「解決しなければならない課題」を取り上げていきます。

12カ条の使い方の実践、論理的な不整合や要因の見落としの発見など、実技面のトレーニングを目的としているため、問題解決・原因追究力がさらに高まります。問題解決を早期に臨む方におすすめします。

< コース内容 >

実際に職場で発生している問題をコンサルタントと共に分析していきます

- 1.なぜなぜ分析12カ条 実践【個人編実習】
- 2.なぜなぜ分析12カ条 実践【グループワーク実習】

セミナー講師紹介



さかた かずのり
坂田 和則

NLPから派生した影響言語（LABプロファイル®）のマスタートレーナー。年間3,400名を越えるビジネスパーソンの問題/課題解決力を高める研修やコンサルティングに従事。わかりやすい・おもしろい話し方で高評価を得ている。



さかとく やすゆき
酒徳 泰行

「組織の数だけシステム・解決策は存在する」という信念を基に、各社の状況に応じたオーダーメイドの支援・研修を手がける。“改善ファシリテーション”の考え方により様々な手法・事例などを提供するなど、分かりやすく、実践できるサービスに定評がある。



かわはた せいご
川畑 省悟

信頼関係を最優先に考え、マネジメントシステムの合理化支援、業務改善支援、コミュニケーション改善支援、人材育成支援を数多く手掛ける。食品企業を中心に、これまでのコンサルティング実績は100社以上。

※NLPとは神経言語プログラミングのこと。脳の取扱い説明書ともいわれ、さまざまなビジネスシーンで活かせる行動や思考を変容するための知識体系。

セミナー方式・受講費用

WEB配信（ZOOM）

- ※ZOOM以外の配信方式をご希望される場合はご相談ください。
- ※通信環境及びパソコン等の端末は御社にてご準備ください（1台/人）。
- ※端末としてタブレットの貸し出しも可能ですのでご相談ください（別途レンタル費用）。
- ※集合研修も可能です（但し、感染予防策を実施）。ご希望の場合はご相談ください。

【受講費用】

内容・予算や日程など、ご要望に応じたセミナーを実施させていただきます。

※内容により、お受けできないケースもございますのであらかじめご了承ください。

まずはご相談を！お気軽にお問合せください！



株式会社 知識経営研究所

株式会社プロレド・パートナーズ(東証プライム上場 証券コード: 7034) グループ

〒106-0045 東京都港区麻布十番2-11-5
麻布新和ビル4F

TEL:(03)5442-8421

FAX:(03)5442-8422

担当: 丹羽 ☎ kaizen@kmri.co.jp

<https://kaizen-facilitation.kmri.co.jp/>

