「労働安全の意識を高めたい」とお考えの工場長・ご担当者様

KMRI

無料診断
実施中！

労働安全衛生
活動支援コンサルティング

こんなお悩みありませんか？

リスクアセスメントって
具体的になにをするんですか？

リスクアセスメントを導入していきたいのですが、
どこからはじめていいのかわかりません。

リスクアセスメントの取り組みをしていますが、
一時しのぎの対策で終わっています…

会社でリスクアセスメントに取り組んでいるのですが、**複雑でややこしく、なかなか有効活用できません。**

リスクアセスメント。
何をどうしたらいいのか？

リスクアセスメント（英: Risk assessment）とは
リスク特定、リスク分析、リスク評価を網羅するプロセス全体を指す

様々な職場で、安全性や衛生面において更なる向上が求められています。職場の安全衛生を確保するには、
それぞれの作業別での対応が重要となります。当社では、安全衛生対策に役立つ、様々なサポートを行っています。
さらにリスクアセスメントだけでなく、豊富なマネジメントシステムに関する実績を持っており
心理的アプローチを駆使した人財育成にも精通し、**総合的な業務改善をご支援**いたします。

186件 業務改善支援実績
（2020年5月現在）

豊富なマネジメントシステムに関する実績を持つ当社コンサルタントによる現地確認後、所有する多彩なコンテンツから、必要なメニューを選定し、組み合わせを**カスタマイズ**します。

効率的な職場改善はもちろん、**効果的な人材育成支援も実現**可能です。

■新5S思考術を活用した改善

新5S思考術とは、「通常の5S活動に心理学的な要素を加えた、改善の考え方」です。活動の成果を得ると共に、職場で働いている方々の改善マインドを育成していける、という特徴があります。新たな気付きを与えるきっかけとして「新5S思考術」は様々な場面で活用されています。

①現地確認
経験豊富なコンサルタントが貴社の職場へ訪問し、各項目のチェックとヒアリングを行います。＊

②コンテンツ検討
貴社に最適なコンテンツから、全体スケジュールを含め検討します。

③ご提案
ご希望に合わせた内容でご提案します。ご予算、実施期間はご相談ください。

④実施
貴社のペースに合わせて行います。1か月単位や2～3か月ごとの実施も可能です。

**無料診断
実施中！**

①基本スケジュール(所要時間：1日、約3時間)

- 診断前お打ち合わせ…約30分
- 職場の巡回…約2時間
- 診断結果の報告、改善に向けたご提案…約30分

＊当社(麻布十番)⇔現地間の旅費交通費のみご負担いただきますことご了承ください

KMRI
株式会社 知識経営研究所
株式会社プロレド・パートナーズ(東証プライム上場 証券コード：7034) グループ

〒106-0045 東京都港区麻布十番2-11-5
麻布新和ビル4F
TEL:(03)5442-8421
FAX:(03)5442-8422
担当: 丹羽
✉ kaizen@kmri.co.jp
https://kaizen-facilitation.kmri.co.jp/

～ おもなテーマ例と当社の強み ～

■ 労働安全衛生セミナー
「事故労災の未然防止」「安全意識を高める」
「ストレスマネジメント」等

■新５S思考術
「基礎編」「現場への応用実践」

■なぜなぜ分析セミナー
「基礎編」「実践編」「問題定義の仕方・進め方」

■ミニ四駆で学ぶ品質保全
「品質保全の原理原則を徹底理解」
「データと統計の使い方を実践理解」

■ビジネス心理セミナー
「自己理解とリーダーとしての振舞い」

■マインドマップ®セミナー
「基礎編」「マインドマップ®による速読術」
「マインドマップ®による記憶術」

■コミュニケーション力向上セミナー
「NLP※やLABプロファイル®を使った会話テクニックの向上」

※NLPとは神経言語プログラミングのこと。脳の取扱い説明書とも言われ、
さまざまなビジネスシーンで活かせる行動や思考を変容するための知識体系。

当社の強み

■豊富なマネジメントシステムに関する実績

ISO規格をベースに行なうマネジメントシステムの導入支援実績は数多く手がけてまいりました。その経験から得られた数多くの事例やノウハウを基に、「潜在的リスクの示唆」「改善提案・ベストプラクティスの提供」等が可能です。

また、当社のコンサルタントは全員が当社社員であり、情報の共有化が徹底されているため、より豊富かつ高度な知見やノウハウを保持しています。

■心理的アプローチを駆使した３本柱の支援

効果的なマネジメントの構築運用を目指し、長年の経験を積み重ねてまいりました。当初、ISO＋改善テクニックで効果的なマネジメント支援を提案してきましたが、現場での成功率が会話量の多さによって異なることに気づき、コミュニケーションやモチベーションといった心理的アプローチを3本めの柱として提案するに至りました。

コンサルタントはNLPというプログラムを会得修了しており、論理的に説明できるスキルを有しております。

■人材育成にも精通

特に現場のリーダー育成を数多く手がけ、問題に気づき改善を促すことのできるリーダーの育成を行なっております。リーダーとして身につけるべき高い視座と広い視野を持ちつつ、メンバーをやる気にさせることのできるリーダーの育成は会社の事業継続と成長においてもっとも重要なテーマと言えます。

当社の育成支援はコンサルタントの現場経験と論理的に裏づけされたコンテンツを組み合わせて提供されるため、実務により近い形での理解を可能にし、即実践してもらうようにプログラム構成しております。

支援体制（コンサルタント紹介）

さかた かずのり
坂田 和則

NLPから派生した影響言語（LABプロファイル®）のマスタートレーナー。年間3,400名を越えるビジネスパーソンの問題/課題解決力を高める研修やコンサルティングに従事。わかりやすい・おもしろい話し方で高評価を得ている。

さかとく やすゆき
酒徳 泰行

「組織の数だけシステム・解決策は存在する」という信念を基に、各社の状況に応じたオーダーメイドの支援・研修を手がける。“改善ファシリテーション”の考え方により様々な手法・事例などを提供するなど、分かり易く、実践できるサービスに定評がある。

かわはた せいご
川畑 省悟

信頼関係を最優先に考え、マネジメントシステムの合理化支援、業務改善支援、コミュニケーション改善支援、人材育成支援を数多く手掛ける。
食品企業を中心に、これまでのコンサルティング実績は100社以上。

※NLPとは神経言語プログラミングのこと。脳の取扱い説明書とも言われ、
さまざまなビジネスシーンで活かせる行動や思考を変容するための知識体系。

おもなＩＳＯ認証コンサルティング実績

・ＩＳＯ９００１取得支援･･･９１６事業所
・ＩＳＯ１４００１取得支援･･･２９５事業所
・ＩＳＯ２７００１、Ｐマーク取得支援･･･２４６事業所
・ＦＳＳＣ２２０００取得支援･･･１５１組織２０５事業所
・ＩＳＯ２２０００取得支援･･･８３組織１８０事業所
・フードディフェンス監査･･･１５５件実施

※ その他
ISO45001、ISO13485、
ISO17025など、
あらゆるＩＳＯ規格に対応

KMRI
株式会社 知識経営研究所
株式会社プロレド・パートナーズ(東証プライム上場 証券コード：7034）グループ

〒106-0045 東京都港区麻布十番2-11-5
麻布新和ビル4F
TEL: (03)5442-8421
FAX:(03)5442-8422
担当: 丹羽
✉ kaizen@kmri.co.jp
https://kaizen-facilitation.kmri.co.jp/